



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E
DELLA RICERCA
UFFICIO II

Roma, 16 febbraio 2015

Prot. Nr. **1762**
Rif. Prot. Entrata Nr. 1529 del 11/02/2015
Allegati:
Risposta a Nota Nr. 1352 del 10/02/2015

Al Ministero dell'Istruzione Università e
Ricerca
Ufficio XV
Ambito Territoriale per la Provincia di
Salerno
Via Monticelli

84131 Salerno

Pec: uspsa@postacert.istruzione.it

OGGETTO: Ipotesi di contratto integrativo di sede del 27/01/2015.

E' pervenuta per il controllo preventivo previsto dall'art. 5 comma 2 lett. e) del D.lgs 123/2011 l'ipotesi di contratto in oggetto indicata corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs n. 165/2001.

In merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo sugli atti sopra richiamati, si è provveduto ad apporre il visto n. 345 del 16/02/2015 sull'ipotesi di contratto.

Si restituiscono gli atti con richiesta di invio a questo Ufficio di copia della contrattazione sottoscritta in via definitiva.

IL DIRIGENTE



Ministero della Sanità
All'Espresso della Sanità

Ufficio II - UCB Ministero Istruzione Università e Ricerca Scientifica

Data della stampa: 16/02/2015

Anno 2015

**Elenco di spedizione 464 del 16/02/2015.
Documenti in spedizione su Ambito di salerno**

Spett.le	Ambito di salerno Via Monticelli, 1
----------	--

Proto Out	Proto In	Data	Oggetto	Tipo documento	Numero Provvedimento	Data Provvedimento	Anagrafica	Tipo Personale	Foglio, Registro, Data Reg. CdC	Registrazione RGS	Rilievo/Osservazione
1	1762	1529	16/02/2015	CONTRATTAZIONE FUA 2013	Provvedimenti Personale in Servi			Civile		VISTO EX ART 5 COMMA 2 - 345 - 16/02/2015	

Firma del responsabile



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Ufficio XV – Ambito Territoriale per la Provincia di Salerno

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE
FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2013

CRITERI DI UTILIZZAZIONE

Il giorno 18 febbraio 2015, presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Salerno, la componente di parte pubblica rappresentata dal dott. Renato Pagliara – Dirigente dell'Ufficio – e dalla dott.ssa Filomena Chiariello funzionario amministrativo con funzioni vicarie dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale composta dai componenti della RSU e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatari dell'Ipotesi di Accordi di Sede del 27/1/2015, visto il CCNI n.4/2014 e preso atto dell'avvenuta registrazione, con nota n.1762 del 16/2/2015, presso l'Ufficio Centrale di Bilancio dell'Ipotesi di Contratto del 27 gennaio 2015, procedono a sottoscrivere in via definitiva la predetta Ipotesi di seguito trascritta concernente i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art.5, commi 3 e 4 del medesimo CCNI n.4/2014 – Fondo Unico di Amministrazione 2013 - retribuzione della produttività.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Renato Pagliara
Filomena Chiariello

La R.S.U.

Domenico Jolly
Federico Castagna

Le OO.SS.

Leoni Eleonora UILPA
Fiorini FG



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Ufficio XV – Ambito Territoriale per la Provincia di Salerno

IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2013

CRITERI DI UTILIZZAZIONE

Il giorno 27 gennaio 2015, alle ore 12,00, presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Salerno, la componente di parte pubblica rappresentata dal dott. Renato PAGLIARA - Dirigente dell'Ufficio - e dalla dr.ssa Filomena Chiariello, funzionario amministrativo con funzioni vicarie dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS., visto il C.C.N.I. n. 4/2014, sottoscrivono l'ipotesi di contratto di seguito trascritto concernente i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 5, commi 3 e 4 del medesimo CCNI n.4/2014 - Fondo Unico di Amministrazione 2013 - retribuzione della produttività.

Con provvedimento prot. N. 365/u del 12 gennaio 2015, la Direzione Generale ha assegnato le risorse di cui all'art. 5 del CCNI n. 4/2014 - allegato C - lettera Y- importo destinato alla produttività collettiva, pari al 30% del totale lordo dipendente, sulla base della quota media pro-capite regionale per n. 58 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2013 presso l'Ambito Territoriale di Salerno, attribuendo specificatamente il sotto indicato importo:

- Euro 22.889,87 - Ufficio XV - Ambito Territoriale di Salerno.

Tale compenso viene erogato, in forma proporzionata ai mesi di effettivo servizio, al netto dei periodi di assenza di cui al citato art. 5, comma 3.

Eventuali economie conseguenti all'erogazione del compenso in questione, vengono poi distribuite ai medesimi destinatari, per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato con esclusione delle fattispecie di cui alle lettere dalla "a" alla "e" del predetto art.5 comma 3 del CCNI n.4/2014.

Con il medesimo provvedimento n. 365/u del 12 gennaio 2015, per la contrattazione di sede, sono state assegnate le risorse pari al 70 % del totale lordo dipendente di cui al CCNI 4/2014 - allegato C - lettera Z e, precisamente, per l'Ambito Territoriale di Salerno un importo pari a euro 53.409,69 (L.D.), per n. 58 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2013.

L'ipotesi di contratto che di seguito viene stipulato è finalizzato alla retribuzione della produttività del personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2013 presso l'Ufficio XV - Ambito Territoriale di Salerno, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata - da amministrazioni del Comparto Ministeri - ed in uscita nel corso del medesimo anno.

Tanto premesso le parti concordano quanto segue:

Art.1 - criteri generali

In conformità ai criteri stabiliti dall'art. 5 comma 4 del citato CCNI n. 4/2014, che mira ad attribuire al personale destinatario del fondo, sia in sede di amministrazione centrale sia in sede periferica, forme di retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'attività svolta da ciascun dipendente, la valutazione del lavoro svolto nell'anno 2013 sarà effettuata sulla base dei seguenti indicatori:

16.1.2015

RSU

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Art. 2 coefficienti per i compensi al personale.

Le risorse finanziarie destinate all'Ambito Territoriale di Salerno, rispettivamente di euro 53.409,69 (L.D.) - al fine di assicurare la retribuzione accessoria, differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed ai livelli di responsabilità nei procedimenti, viene ripartita, con riferimento alla disponibilità economica, tra il personale destinatario attribuendo a ciascun dipendente uno dei seguenti coefficienti compresi nel "range" di cui al C.C.N.I. n. 4/2014 sopra citato (min. 0,60 max 3,00).

Per ogni criterio si conviene di stabilire un range di coefficiente, come di seguito specificato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo min. 1,00 - max 3,00:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: min 0,20 - max 0,70;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: min 0,20 - max 0,60;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: min 0,20 - max 0,50;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: min 0,20 - max 0,50;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: min. 0,20 - max 0,70.

In ordine agli obiettivi raggiunti e alla produttività realizzata dal singolo dipendente, i coefficienti sono attribuiti previa valutazione del Dirigente dell'Amministrazione.

L'apporto lavorativo di ciascun dipendente viene analizzato attuando la valutazione della performance in base agli indicatori riportati nell'art.1.

Per la quantificazione della quota spettante singolarmente viene applicata la formula di cui all'art. 5, comma 5 del CCNI n.4/2014.

Art. 3 - attribuzione dei coefficienti

Le parti concordano sull'opportunità che l'attribuzione del compenso, previa assegnazione al dipendente dei coefficienti di cui all'art.1 secondo il range previsto dall'art.2, venga commisurata alla valutazione dell'impegno lavorativo profuso nelle attività, secondo i criteri enunciati nell'art. 1, al fine di delineare, in modo conforme alla ratio delle norme vigenti, l'effettiva differenziazione nell'erogazione dei compensi.

Art. 4 - destinatari del fondo

Il personale destinatario del fondo di amministrazione per l'anno 2013 è incluso negli elenchi allegati al presente accordo, che ne costituiscono parte integrante.

Ai sensi dell'art. 6, comma 5 del CCNI 4/2014, il Dirigente dell'Ufficio XV - Ambito Territoriale di Salerno, comunicherà ad ogni dipendente dell'Ufficio, il coefficiente assegnato ed il relativo compenso, illustrando la motivazione della valutazione effettuata. Il valutato, entro sette giorni, potrà presentare le proprie osservazioni. Entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie al personale destinatario, sarà fornita alle OO.SS. territoriali ed alla RSU elenco in forma anonima ed aggregata delle risorse effettivamente assegnate.

La presente ipotesi sottoscritta, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e al provvedimento di ripartizione delle risorse, sarà trasmessa all'Ufficio Centrale del Bilancio del M.I.U.R. per il prescritto visto.

Ad avvenuta certificazione da parte del predetto Ufficio del Bilancio, si procederà alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Antonio De Agostini
Filippo Orlando

La RSU

Antonio De Agostini
Federico Gatti
Antonio De Agostini

LE OO.SS.

Antonio De Agostini FLP
Antonio De Agostini ELEONORA VILPA.

Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento della Ragioneria e dell'Amministrazione dello Stato
U.C.B. - MIUR
Visto n. 365
Roma, 16/02/15
IL DIRETTORE
Antonio De Agostini

Nota a verbale

Oggetto: Contratto n.4\2014- Fondo Unico di Amministrazione anno 2013-
Convocazione per il giorno 27 gen 2015.

Il dott. Gennaro Amatucci nella qualità di responsabile aziendale C.I.S.L. di questa Amministrazione, chiede che il dirigente p.t. nel valutare il lavoro svolto dal personale debba prioritariamente sentire i responsabili coordinatori dei propri settori-uffici, al fine di garantire a ciascun impiegato una più obiettiva per quanto possibile valutazione.

Salerno, 27.1.2015



Io sottoscritto **Domenico Scalella**, in qualità di rappresentante sindacale USB Pubblico Impiego, in seno alla R.S.U. dell'Ufficio XV ATP di Salerno, facendomi portatore di bisogni ed esigenze di una parte dei dipendenti di questo Ufficio, ed essendo stato assente per malattia alla convocazione del giorno 27 gennaio 2015, indetta per la firma dell'ipotesi di contratto FUA 2013, chiede che venga messo a verbale la presente nota, come parte integrante dell'ipotesi di contratto integrativo di sede per il FUA 2013:

- 1) nella considerazione del sempre più esiguo numero di dipendenti in servizio presso il nostro Ufficio ed il rispetto comunque delle relative scadenze amministrative;
- 2) nel valutare la c.d. "performance individuale" ci sono stati e ci saranno certamente casi di dipendenti che si vedranno assegnati un coefficiente di valutazione "diverso", non soltanto in base alla propria "bravura", ma anche in base ad una non equa distribuzione dei carichi di lavoro;
- 3) tenendo comunque sempre presente che il Fondo Unico di Amministrazione è costituito da somme decurtate dagli stipendi di tutti i dipendenti;
- 4) considerando, non da ultimo, che nel 2015 si va a contrattare una distribuzione economica sulla performance individuale del 2013, sulla base di criteri discrezionali, non supportati da pareri oggettivi di un organo di valutazione assente nelle contrattazioni ministeriali;

reputo che il coefficiente complessivo di valutazione della performance individuale della produttività sia compreso tra un minimo di 1,50 ed un massimo di 3,00.

Faccio comunque i miei complimenti all'Amministrazione ed ai rappresentanti sindacali che sono intervenuti, per la celerità di tutta la procedura della contrattazione, che in soli 8 giorni si è riusciti a siglare un accordo di distribuzione del FUA 2013.

Spero soltanto che la fretta non faccia perdere di vista una equa valutazione del lavoro svolto da tutti i dipendenti di questo Ufficio provinciale.

Da ultimo segnalo all'Amministrazione che la data, indicata sull'ipotesi di Contratto Integrativo di Sede Fondo Unico di Amministrazione 2013, firmato dalla parte pubblica e dalle parti sindacali presenti, è errata indicando il 27 gennaio 2014 e non il 27 gennaio 2015.

Cordiali Saluti

Salerno, 5 febbraio 2015

Firma

